

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
30 сентября 2013 г. № 98

**Об утверждении Типового положения о службе охраны
труда организации**

Изменения и дополнения:

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики
Беларусь от 30 апреля 2020 г. № 42 (зарегистрировано в Национальном реестре
- № 8/35371 от 19.05.2020 г.) <W22035371>

На основании части восьмой статьи 20 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда», подпункта 7.1.5 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Типовое положение о службе охраны труда организации (прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу с 25 января 2014 г.

Министр

М.А.Щеткина

СОГЛАСОВАНО
Министр сельского хозяйства
и продовольствия
Республики Беларусь
Л.К.Заяц
26.09.2013

СОГЛАСОВАНО
Министр
по чрезвычайным ситуациям
Республики Беларусь
В.А.Ващенко
26.09.2013

СОГЛАСОВАНО
Министр связи
и информатизации
Республики Беларусь
Н.П.Пантелей
26.09.2013

СОГЛАСОВАНО
Министр жилищно-
коммунального хозяйства
Республики Беларусь
А.В.Шорец
27.09.2013

СОГЛАСОВАНО
Первый заместитель
Министра лесного хозяйства
Республики Беларусь
Ф.Д.Лисица
27.09.2013

СОГЛАСОВАНО
Министр здравоохранения
Республики Беларусь
В.И.Жарко
30.09.2013

СОГЛАСОВАНО
Первый заместитель
Министра торговли
Республики Беларусь
А.Б.Карпович
27.09.2013

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Белорусского государственного
концерна по нефти и химии
И.Ф.Жилин
30.09.2013

СОГЛАСОВАНО
Председатель Белорусского
государственного концерна
пищевой промышленности
«Белгоспищепром»
А.Л.Забелло
26.09.2013

СОГЛАСОВАНО
Первый заместитель председателя
Белорусского государственного концерна
по производству и реализации товаров
легкой промышленности
С.И.Мисурагин
26.09.2013



ЭТАЛОН

Официальная правовая информация
Информационно-поисковая система "ЭТАЛОН", 21.04.2022
Национальный центр правовой информации Республики Беларусь

СОГЛАСОВАНО
Министр энергетики
Республики Беларусь
В.Н.Потупчик
27.09.2013

СОГЛАСОВАНО
Председатель Государственного
пограничного комитета
Республики Беларусь
А.Д.Боечко
27.09.2013

СОГЛАСОВАНО
Министр обороны
Республики Беларусь
генерал-лейтенант
Ю.В.Жадобин
27.09.2013

СОГЛАСОВАНО
Министр промышленности
Республики Беларусь
Д.С.Катеринич
27.09.2013

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
30.09.2013 № 98

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ о службе охраны труда организации

1. Настоящим Типовым положением определяются основные задачи и функции службы охраны труда организации (далее – служба охраны труда).

2. Для целей настоящего Типового положения используются термины и их определения в значениях, установленных Законом Республики Беларусь «Об охране труда».

3. Структура и численность службы охраны труда устанавливаются в зависимости от численности работников, характера и степени опасности факторов производственной среды и трудового процесса, наличия опасных производственных объектов, работ с повышенной опасностью и удаленности структурных подразделений друг от друга.

4. Служба охраны труда подчиняется непосредственно руководителю организации или уполномоченному в соответствии с системой управления охраной труда его заместителю.

5. Служба охраны труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии: со структурными подразделениями организации (далее – структурные подразделения);

с контролирующими (надзорными) органами, с профессиональными союзами, их организационными структурами, объединениями таких союзов (далее – профсоюзы), другими организациями.

6. Служба охраны труда организует работу по охране труда в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об охране труда», иными актами законодательства.

7. На должности руководителя и специалистов службы охраны труда назначаются лица в соответствии с квалификационными требованиями, предусмотренными законодательством.

8. Работники службы охраны труда кроме выполнения своих трудовых функций могут привлекаться только для ликвидации чрезвычайных ситуаций в соответствии с законодательством.

9. На основе настоящего Типового положения в организациях разрабатываются положения о службе охраны труда, учитывающие специфику и характер деятельности организации.

10. Основными задачами службы охраны труда являются:

организация работы по охране труда;

осуществление контроля за соблюдением работающими требований по охране труда.

11. Служба охраны труда в соответствии с возложенными на нее задачами:

11.1. принимает участие в координации деятельности структурных подразделений по обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда;

11.2. участвует в работе организации по пропаганде и внедрению передового опыта безопасных методов и приемов труда, сотрудничеству с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда, информированию о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты и об иных вопросах, связанных с охраной труда;

11.3. осуществляет совместно с иными структурными подразделениями подготовку документов по вопросам охраны труда, в том числе перечня инструкций по охране труда, документов по вопросам обучения, стажировки, инструктажа, проверки знаний, и иным вопросам, предусмотренным законодательством об охране труда;

11.4. участвует в организации проведения инструктажей по охране труда в порядке, установленном законодательством;

11.5. принимает участие в коллективных переговорах при рассмотрении вопросов охраны труда, подготовке проектов положений коллективного договора, касающихся охраны труда, разработке плана мероприятий по охране труда;

11.6. участвует в соответствии с законодательством в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, проведении анализа причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработке мер по их профилактике и предупреждению;

11.7. разрабатывает совместно со структурными подразделениями мероприятия по внедрению и функционированию системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности;

11.8. осуществляет контроль за соблюдением работающими требований по охране труда в порядке, установленном законодательством;

11.9. организует совместно со структурными подразделениями проведение обучения и проверки знаний работников по вопросам охраны труда;

11.10. участвует в работе комиссий, в том числе комиссии для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, по общему техническому осмотру зданий (помещений), по охране труда и других;

11.11. вносит предложения либо участвует в подготовке предложений по вопросам: совершенствования системы управления охраной труда, разработке локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

внедрения безопасных технологических процессов, производственного оборудования;

вывода из эксплуатации производственного оборудования, не соответствующего требованиям по охране труда;

11.12. организует обеспечение структурных подразделений необходимыми нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами, содержащими требования по охране труда, наглядными пособиями, плакатами по охране труда;

11.13. участвует в организации проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда, в оформлении информационных стендов, уголков по охране труда;

11.14. осуществляет иные функции, предусмотренные законодательством.

12. Служба охраны труда вправе вносить предложения руководителю организации о поощрении и материальном стимулировании работников за соблюдение требований по охране труда.

13. Работники службы охраны труда в соответствии со своими полномочиями имеют право на основании статьи 21 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»:

13.1. проводить обследование состояния условий труда, осуществлять анализ соблюдения требований по охране труда, знакомиться с документами по вопросам охраны труда в организации;

13.2. запрашивать и получать необходимую информацию по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от должностных лиц и других работников, допустивших нарушения требований по охране труда;

13.3. выдавать должностным лицам нанимателя обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений требований по охране труда и вести их учет в письменной форме;

13.4. принимать меры по приостановлению эксплуатации оборудования, инструментов, приспособлений, транспортных средств, используемых в организации, выполнения работ (оказания услуг) при выявлении нарушений, создающих угрозу жизни или здоровью работающих и окружающих, до их устранения;

13.5. организовывать и проводить информационно-разъяснительную работу с работниками организации по вопросам охраны труда;

13.6. вносить предложения нанимателю по улучшению условий и охраны труда работников, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.